

## Table of Contents

Table of Contents	1
Pojęcie niepełnosprawności i jej stopnie	2
Definicja niepełnosprawności	2
Stopnie niepełnosprawności	2
Niepełnosprawność osób do lat 16	6

# Pojęcie niepełnosprawności i jej stopnie

W pierwszej lekcji e-kursu omówimy pojęcie niepełnosprawności. Dowiesz się z niej o zniuansowaniu tego pojęcia, różnych stopniach niepełnosprawności oraz o tych rodzajach niepełnosprawności, które stanowią, iż osoba niepełnosprawna będzie podmiotem szczególnych praw.

## Definicja niepełnosprawności

Pojęcie „niepełnosprawności” rozróżnia się w trzech znaczeniach:

- a. **prawnym** – chodzi tu o definicje niepełnosprawności zawarte w aktach prawnych np. w Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, czy w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- b. **medycznym** – gdzie niepełnosprawność definiowana jest jako bezpośredni skutek choroby lub uszkodzenia,
- c. **społecznym** - jako skutek ograniczeń np. w dostępie do rynku pracy.

Ustawa z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – (zwana dalej ustawą o r.z.s.z.o.n.) definiuje „niepełnosprawność” jako trwałą lub okresową niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, w szczególności powodującą niezdolność do pracy.

Podkreślenia wymaga fakt, że w przepisach prawa można spotkać się z pojęciem niepełnosprawności, które jest zdefiniowane odmiennie aniżeli w ustawie o r.z.s.z.o.n.. Taką odmienną definicję znajdziemy np. w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. To zróżnicowanie ma znaczenie przy orzekaniu o niepełnosprawności danej osoby.

Ustawa o r.z.s.z.o.n definiuje również pojęcie „osoby niepełnosprawnej” jako osoby, która ma potwierdzoną niepełnosprawność orzeczeniem:

- a. o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności (znacznego, umiarkowanego lub lekkiego)
- b. o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy wydanej na podstawie odrębnych przepisów (np. ustawy o emeryturach i rentach z FUS)
- c. o niepełnosprawności, wydanym przed ukończeniem 16 roku życia.

---

### Ważne!

W polskim porządku prawnym funkcjonuje prawne ujęcie osoby niepełnosprawnej, tzn. że osobą niepełnosprawną jest osoba, która nie tylko posiada określony uszczerbek na zdrowiu, ale również posiada orzeczenie o zakwalifikowaniu jej do jednego ze stopni niepełnosprawności.

W konsekwencji osoba, która ma nawet w widocznym stopniu naruszoną sprawność fizyczną, ale nie posiada stosownego orzeczenia, nie jest traktowana jako osoba niepełnosprawna w rozumieniu przepisów ustawy i nie jest uprawniona do przywilejów przewidzianych w ustawie o r.z.s.z.o.n.

## Stopnie niepełnosprawności

Ustawa o r.z.s.z.o.n wprowadza trzy stopnie niepełnosprawności:

1. **znaczny** – do którego zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolne do pracy albo zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagające, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji; przy czym **niezdolność do samodzielnej egzystencji** oznacza naruszenie sprawności organizmu w stopniu, który uniemożliwia zaspokajanie podstawowych potrzeb życiowych bez pomocy innych osób; z kolei za „podstawowe potrzeby życiowe” uważa się przede wszystkim samoobsługę, poruszanie się i komunikację;
2. **umiarkowany** – do którego zalicza się osoby z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolne do pracy albo zdolne do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagające czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych;
3. **lekki** – do którego zalicza się osoby o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazują osoby o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną, lub mające ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.

## Ważne

Orzeczony stopień niepełnosprawności ma wpływ na uprawnienia osób niepełnosprawnych, uprawnienia i obowiązki pracodawców oraz na realizację celów wskazanych w ustawie.

W większości przypadków, pracodawca otrzyma od kandydata do pracy lub pracownika orzeczenie, z którego wprost będzie wynikało, do którego z wyżej wymienionych stopni niepełnosprawności kandydat na pracownika lub pracownik został zakwalifikowany. Jednakże, zgodnie z przepisami prawa, osobami niepełnosprawnymi są osoby posiadające orzeczenia wydane przez lekarza orzecznika ZUS, czy orzeczenia wydane przed 01.01.1998 r. (przed dniem wejścia w życie aktualnie obowiązującej ustawy o r.z.s.z.o.n.) o zaliczeniu do jednej z grup inwalidztwa lub orzeczenie o stałej albo długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym. Takie orzeczenia traktuje się na równi z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

W tych orzeczeniach nie ma określonego stopnia niepełnosprawności, **zatem pracodawca będzie musiał samodzielnie ustalić odpowiedni stopień niepełnosprawności danej osoby** (czyli trzeba będzie dokonać **zw. przełożenia** orzeczenia, którym legitymuje się pracownik na znaczny, umiarkowany lub lekki stopień niepełnosprawności).

Jak już wskazano na równi z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności traktuje się orzeczenia lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ustalone na podstawie ustawy z dnia 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – (zwanej w dalszej części szkolenia ustawą o e.r.f.u.s.), tj. orzeczenia o:

1. **całkowitej niezdolności do pracy**, ustalone na podstawie art. 12 ust. 2 ustawy o e.r.f.u.s. (czyli w przypadku utraty zdolności do wykonywania jakiegokolwiek pracy) i **niezdolności do samodzielnej egzystencji**, ustalone na podstawie art. 13 ust. 5 ustawy o e.r.f.u.s. (czyli w przypadku stwierdzenia naruszenia sprawności organizmu w stopniu powodującym konieczność stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innej osoby w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych); takie orzeczenia traktowane są na równi z orzeczeniem o **znacznym stopniu** niepełnosprawności;
2. **niezdolności do samodzielnej egzystencji**, ustalone na podstawie art. 13 ust. 5 ustawy o e.r.f.u.s.; orzeczenie traktowane jest na równi z orzeczeniem o **znacznym stopniu** niepełnosprawności;
3. **całkowitej niezdolności do pracy**, ustalone na podstawie art. 12 ust. 2 ustawy o e.r.f.u.s.; traktowane na równi z orzeczeniem o **umiarkowanym stopniu** niepełnosprawności;
4. **częściowej niezdolności do pracy**, ustalone na podstawie art. 12 ust. 3 ustawy o e.r.f.u.s. (czyli w przypadku osoby, która w znacznym stopniu utraciła zdolność do pracy zgodnej z poziomem posiadanych kwalifikacji), **oraz celowości przekwalifikowania**, o którym mowa w art. 119 ust. 2 i 3 ustawy o e.r.f.u.s. traktowane są na równi

z orzeczeniem o **lekkim stopniu** niepełnosprawności.

### Przykład

*Pracownik przedłożył pracodawcy orzeczenie wydane przez lekarza orzecznika ZUS, z którego wynika, że został uznany za osobę całkowicie niezdolną do pracy. Pracownik powinien zostać zaliczony do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.*

Ponadto osoby, które przed dniem wejścia w życie ustawy o r.z.s.z.o.n., tj. przed dniem 01.01.1998 r. zostały zaliczone do jednej z grup inwalidów, są osobami niepełnosprawnymi w rozumieniu ustawy, jeżeli przed tą datą orzeczenie o zaliczeniu do jednej z grup inwalidów nie utraciło mocy.

Orzeczenie o zaliczeniu do:

- a. **I grupy inwalidów** traktowane jest na równi z orzeczeniem o **znacznym stopniu** niepełnosprawności;
- b. **II grupy inwalidów** traktowane jest na równi z orzeczeniem o **umiarkowanym stopniu** niepełnosprawności;
- c. **III grupy inwalidów** traktowane jest na równi z orzeczeniem o **lekkim stopniu** niepełnosprawności.

### Przykład

*Pracownica przedłożyła pracodawcy orzeczenie wydane w 1990 r., na podstawie którego zaliczona została do III grupy inwalidów. Pracownica powinna zostać zaliczona do lekkiego stopnia niepełnosprawności.*

Przed 01.01.1998 r. osoba niepełnosprawna mogła być zaliczona do I, II lub III grupy inwalidów na podstawie orzeczenia komisji resortowych MON, MSWiA. I w tym przypadku posiadanie orzeczenia o zaliczeniu do I lub II grupy inwalidów oznacza posiadanie odpowiednio znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Natomiast zaliczenie do III grupy inwalidów – będzie odpowiednikiem lekkiego stopnia niepełnosprawności, jeżeli komisja orzekła na podstawie przepisów dotyczących osób cywilnych. Zasadniczo orzeczenia wydawane przez komisje resortowe zawierają rozstrzygnięcia z ogólnego stanu zdrowia oraz w związku ze służbą; przełożeniu podlegają tylko orzeczenia wydane na podstawie ogólnego stanu zdrowia.

Kolejną grupą osób, która może legitymować się orzeczeniem, które będzie traktowane na równi z orzeczeniem o zaliczeniu do jednego ze stopni niepełnosprawności to osoby posiadające orzeczenie o **stałej albo długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym**. Takie osoby uznaje się jako niepełnosprawne, przy czym:

1. osoby, którym przysługuje **zasiłek pielęgnacyjny**, traktuje się jako zaliczone do **znaczniejszego stopnia** niepełnosprawności;
2. **pozostałe osoby** traktuje się jako zaliczone do **lekkiego stopnia** niepełnosprawności.

Jak już wspomniano powyżej, przełożenia wyżej wymienionych orzeczeń na stopnie niepełnosprawności określone w ustawie o r.z.s.z.o.n dokonuje sam pracodawca.

*Przykład*

*Pracownica przedłożyła pracodawcy orzeczenie wydane 1996 r., w którym potwierdzona została stała niezdolność do pracy; pracownica nie ma prawa do zasiłku pielęgnacyjnego. Zgodnie z przepisami ustawy o r.z.s.z.o.n. powinna zostać zaliczona do lekkiego stopnia niepełnosprawności.*

**Ważne!**

Orzeczenia o zaliczeniu do odpowiedniej grupy inwalidów oraz orzeczenia o niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym ulegają przełożeniu tylko wtedy, jeżeli zostały wydane do 31.12.1997 r. i przed tą datą nie utraciły mocy.

*Przykład*

*Pracownik przedłożył pracodawcy orzeczenie o zaliczeniu do II grupy inwalidów w 1994 r. Podstawą wydania orzeczenia była ustawa o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin. Zgodnie z przepisami ustawy o r.z.s.z.o.n. pracownik ten powinien zostać zaliczony do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.*

*Przykład*

*Pracownica przedłożyła pracodawcy orzeczenie wydane w 1989 r. na podstawie, którego zaliczona została do III grupy inwalidów z ogólnego stanu zdrowia i II grupą inwalidów w związku ze służbą. Pracownica powinna zostać zaliczona do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.*

Pomocne zakresie dokonywania odpowiedniego przełożenia orzeczeń mogą być poniższe tabele:

**Tabela Nr 1**

**Przełożenie orzeczeń lekarza orzecznika ZUS/komisji ZUS (art. 5 ustawy o r.z.s.z.o.n)**

Przełożenia należy dokonywać w oparciu o treść art. 5 ustawy o r.z.s.z.o.n zgodnie z brzmieniem jakie obowiązywało w dniu wydania orzeczenia; w związku ze zmianami treści w/wym. przepisu w Uwagach zamieszczono treść orzeczeń z podziałem na daty obowiązywania.

<b>Stopień niepełnosprawności</b>	<b>Orzeczenia lekarza orzecznika ZUS (od 30.07.2007)</b>	<b>UWAGI</b>
<b>ZNACZNY</b>	- o całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji  - o niezdolności do samodzielnej egzystencji	<b>do 16.08.1998</b>  - całkowita niezdolność do pracy lub niezdolność do samodzielnej egzystencji  <b>od 17.08.1998 do 29.07.2007</b>  - całkowita niezdolność i niezdolność do samodzielnej egzystencji  - niezdolność do samodzielnej egzystencji

<b>UMIARKOWANY</b>	- o całkowitej niezdolności do pracy	<b>do 16.08.1998</b> - częściowa niezdolność do pracy <b>od 17.08.1998</b> - całkowita niezdolność
<b>LEKKI</b>	- o częściowej niezdolności do pracy - o celowości przekwalifikowania	<b>do 16.08.1998</b> - celowość przekwalifikowania <b>od 17.08.1998</b> - całkowita niezdolność do pracy i celowość przekwalifikowania

Tabela Nr 2

Przełożenie orzeczeń o grupie inwalidztwa wydanych do 31.12.1997 r. (art. 62 ust. 2 ustawy o r.z.s.z.o.n)

Stopień niepełnosprawności	Grupa inwalidztwa	Grupa inwalidztwa wydanej na podstawie przepisów resortowych
<b>ZNACZNY</b>	I grupa	I grupa z ogólnego stanu zdrowia
<b>UMIARKOWANY</b>	II grupa	II grupa z ogólnego stanu zdrowia
<b>LEKKI</b>	III grupa	<b>UWAGA:</b> III grupa orzeczona w związku ze służbą tj. częściowa niezdolność do służby i całkowita zdolność do pracy – nie ulega przełożeniu!

Tabela Nr 3

Przełożenie orzeczeń o niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym wydanych do 31.12.1997 r. (art. 62 ust. 3 ustawy o r.z.s.z.o.n)

Stopień niepełnosprawności	orzeczenie
<b>ZNACZNY</b>	Orzeczenie o stałej lub długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym oraz prawo do zasiłku pielęgnacyjnego

<b>UMIARKOWANY</b>	x
<b>LEKKI</b>	Orzeczenie o stałej lub długotrwałej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym bez prawa do zasiłku pielęgnacyjnego

## Niepełnosprawność osób do lat 16

Do osób niepełnosprawnych zaliczane są również osoby poniżej 16 tego roku życia, w przypadku, gdy mają naruszoną sprawność fizyczną lub psychiczną, której przewidywany okres trwania jest większy niż 12 miesięcy, zaś sprawność psychiczna lub fizyczna występuje z powodu wady wrodzonej, długotrwałej choroby lub uszkodzenia organizmu. Ponadto skutkiem naruszenia sprawności jest konieczność zapewnienia tym osobom całkowitej opieki lub pomocy w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych w sposób przewyższający wsparcie potrzebne osobie w danym wieku.

W stosunku do osób, które nie ukończyły 16 roku nie orzeka się stopnia niepełnosprawności.

### Podsumowanie

Osobą niepełnosprawną jest osoba, która spełnia określone w ustawie kryteria do uznania jej za osobę niepełnosprawną, a ponadto posiada orzeczenie o zaliczeniu do jednego ze stopni niepełnosprawności przewidzianych w ustawie o r.z.s.z.o.n.

Osobami niepełnosprawnymi są również osoby posiadające:

- orzeczenie lekarza orzecznika ZUS wskazane w ustawie o r.z.s.z.o.n.,
- orzeczenia o zaliczeniu do jednej z grup inwalidzkich lub orzeczenie o niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym - wydane przed 01.01.1998 r. i które przed tą datą nie utraciły ważności,

Stopień niepełnosprawności w przypadku, o którym mowa w pkt 2 ustala sam pracodawca na podstawie obowiązujących przepisów prawa (zobacz: Tabele Nr 1, 2 i 3).